

Whole Brain Thinking



**Wie Sie die Potentiale Ihrer Mitarbeiter/Innen
genauer erkennen,
besser fördern und
optimaler einsetzen können**



Wie effizient sind wir?

- Optimierte Abläufe durch bessere Zusammenarbeit
- Höheres Kostenbewusstsein
- Weniger Beschwerden durch bessere Qualität

Wie effektiv ist unser Tun?

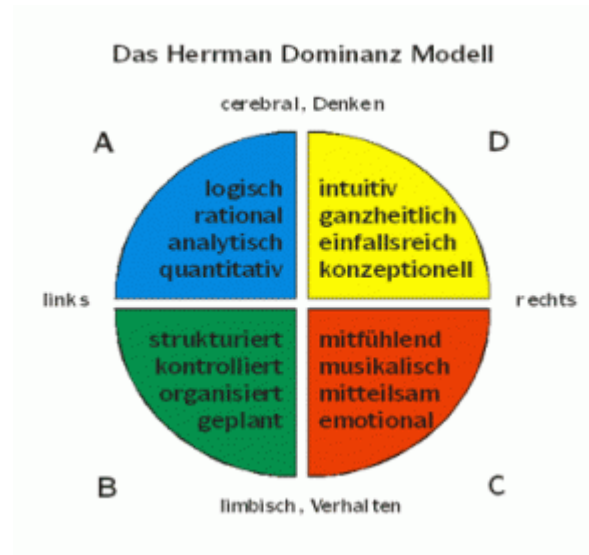
- Abgestimmte Vorgehensweisen in Prozessen
- Kontinuierliche Qualität
- Reibungslosere Organisation

Wie gut kommen wir mit anderen zurecht?

- Ziel- und empfängerorientierte Kommunikation
- Optimierung der Zusammenarbeit
- Partnerschaftliche und situative Führungskultur

Wie sind wir für die Zukunft gerüstet?

- Blick auf das Ganze
- Höhere Synergien/Kreativität im Team
- Engagement für Ziele und Ideen



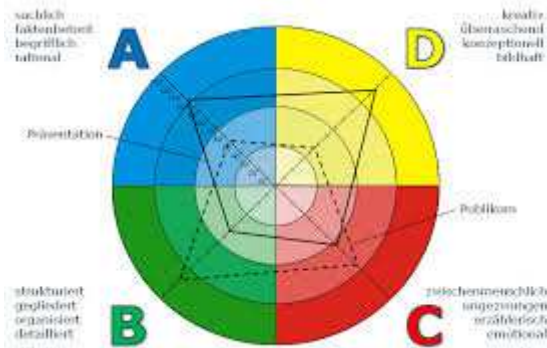
Jeder Mensch ist einmalig. Mit dem HBDI lässt sich die Einmaligkeit des Menschen herausfinden und interpretieren, welchen Denkstil er bevorzugt. Das HBDI ist eine wertfreie Methode zur Analyse der genutzten Denk- und Verhaltensstile im Beruf und Alltag. Potentialanalysen mit dem HBDI verfolgen einen lösungsorientierten Ansatz, der ausgerichtet ist auf die individuellen Stärken und Ressourcen.

Durch ganzheitliches Denken lässt sich aus den eigenen Möglichkeiten das Bestmögliche machen. Unser Denken und Handeln entsteht und wirkt auf zwei Ebenen: der limbischen und der kognitiven Ebene. Die eigene Persönlichkeit erkennen, heißt, über die individuelle Motivationsstruktur besser Bescheid zu wissen. Und genau hier setzt das HBDI-Tool an.

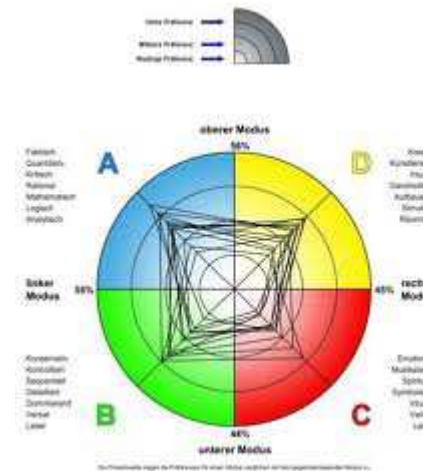
Das HBDI ist ein Verfahren zur Analyse und Interpretation des Denk- und Verhaltensstils, den ein Mensch bevorzugt. Es identifiziert den bevorzugten Ansatz eines Menschen auf den zwei Ebenen, unterteilt in vier Kategorien: a) analytisches (blau), b) kreatives (gelb) Denken und c) strukturiertes (grün), d) emotionales (rot) Verhalten. Meist weisen wir Bevorzungen in verschiedenen Kategorien auf.

Basis der Analyse ist das durch einen Fragebogen erhobene, individuelle Profil.

Das Auswertungsgespräch durch mich als lizenzierten Trainer kann sich – je nach Wunsch - auf zukünftige Karrierestrategien, persönliche Verhaltensmuster oder andere Erfolgsfaktoren in Beruf und Privatleben beziehen.



Bei Teamprofilen stehen die Themen: Zusammenarbeit untereinander und die Bildung eines neuen Teams bzw. die Entwicklung eines bestehenden Teams im Vordergrund.



Interessieren Sie sich für ein Einzelprofil?

Dann fordern Sie dieses bei mir an – oder laden Sie den Print-Fragebogen direkt über meine Homepage herunter (www.patrick-haas.de). Wenn Sie die Variante Online-Fragebogen wählen – die Internetadresse und das Zugangs-Passwort erhalten Sie auf Wunsch per Mail.

Benötigen Sie ein Teamprofil?

Dann nehmen Sie Kontakt mit mir auf! Nach einer persönlichen Info erhalten die Teilnehmer ihre Fragebögen mit einer genauen Anleitung. Die Auswertung erfolgt in einem ganz- oder halbtägigen Workshop, in dem sowohl Einzel- als auch Gruppenaspekte behandelt und Optimierungsvorschläge erarbeitet werden.

Möchten Sie Ihre Personalentwicklung weiter professionalisieren?

Die von mir durchgeführten Potentialanalyse-Tage mit Nutzung des HBDI-Instruments, unterstützen Ihre Auswahl- bzw. Personalentwicklungsentscheidungen. Sie nehmen so eine Standortbestimmung der Kompetenzstruktur Ihrer aktuellen bzw. zukünftigen Mitarbeiter/Innen vor. So erhalten Sie ein Instrument zur dauerhaften strategischen Planung und Deckung bei Personalentwicklungs- und Rekrutierungsentscheidungen. Ich informiere Sie gerne!

Ihr HBDI-Trainer: Patrick Haas



- **trainiert und coacht Einzelpersonen und Teams zu Themen der Potentialaktivierung, des Selbstmanagements und der Kommunikation**
- **berät Unternehmen und Organisationen in Personalentwicklungsthemen**
 - **Dipl. Betriebswirt (FH)/Dipl. Handelslehrer**
 - **Über zwei Jahrzehnte Berufserfahrung als Personalmanager in einem größeren mittelständischen Unternehmen (1000 Mitarbeiter)**
 - **Wirtschaftspädagoge**
 - **Zertifizierter HBDI™-Trainer/Berater (Level I und II)**
 - **ZRM® Zertifizierung (Zürcher Ressourcen Modell)**
 - **Zertifizierte Weiterbildung in Themenzentrierter Interaktion (TZI)**

Interesse?

... dann kontaktieren Sie mich!

- per Mail:
info@memo-lab.de
- oder schriftlich:
PATRICK HAAS | memo-lab
Stichwort „HBDI“
Barbaraweg 1 B
54470 Bernkastel-Kues

Ich freue mich auf Sie!